

**Asociația Județeană de Fotbal Dâmbovița -  
CODUL DE CONDUITĂ**

**2024**



# CODUL DE CONDUITĂ AL ASOCIAȚIEI JUDEȚENE DE FOTBAL DÂMBOVIȚA

## 1 | PREAMBUL

AJF DB are ca obiectiv promovarea fotbalului asociație cu respectarea principiilor etice și protejarea integrității fenomenului fotbalistic, obiectiv pe care îl poate realiza doar dacă instituția în sine reprezintă un model de conduită etică și o reputație neștirbită.

De asemenea, scopul AJF DB este ca prin respectarea prevederilor acestui Cod și a procedurilor subsecvente să reprezinte un loc de muncă (sau un loc de desfășurare a activității) de care toți cei implicați să fie mândri.

## 2 | VALORI CHEIE

Cele 5 valori cheie ce reprezintă pilonii acestui Cod sunt următoarele:

- a. Fair Play;
- b. Spirit de Echipă;
- c. Diversitate și Sustenabilitate;
- d. Transparență
- e. Inovație

## 3 | APLICABILITATE

Prezentul document se aplică tuturor angajaților AJF DB, tuturor membrilor din structura AJF DB – indiferent de calitatea de angajat sau de colaborator a acestora –, tuturor persoanelor cu care AJF DB are relații contractuale, voluntarilor și colaboratorilor AJF DB precum și oricăror altor persoane care acționează în numele AJF DB – indiferent de tipul raporturilor contractuale existente între respectivele persoane și AJF DB.

## 4 | DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII

Persoanele menționate la art. 3 de mai sus vor analiza, în scopul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu sau obligațiilor contractuale astfel cum sunt acestea prevăzute în contractele încheiate între acestea și AJF DB, conduita pe care urmează să o adopte, verificând dacă:

1. aceasta respectă prevederile prezentului Cod;
2. dacă este legală și etică; și/sau
3. dacă ar putea exista un impact mediatic cu privire la conduita respectivă care să afecteze negativ imaginea respectivei persoane sau a AJF DB.

Dacă oricare dintre primele 2 condiții nu sunt îndeplinite sau dacă a treia condiție este îndeplinită atunci persoana se va abține de la conduita respectivă.

## 5 | OBLIGAȚIA DE RAPORTARE

1. Orice persoană dintre cele menționate în cuprinsul art. 3 al prezentului document are obligația de a informa de îndată și în mod complet superiorul ierarhic, Secretarul General sau Președintele AJF DB, după caz, cu privire la orice faptă susceptibilă a reprezenta o abatere de la prevederile prezentului document.

2. AJF DB nu tolerează nici un fel de represalii îndreptate împotriva oricăror persoane care au raportat cu bună-credință fapte susceptibile a fi neconforme prezentei politici.

### A. FAIR PLAY

## 6 | RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE

Persoanele menționate în cuprinsul art. 3 al prezentului Cod vor acționa întotdeauna cu respectarea tuturor prevederilor legale și a normelor regulamentare aplicabile.

## 7 | POLITICA PRIVIND COMBATEREA SPĂLĂRII BANILOR

AJF DB acționează cu respectarea tuturor prevederilor legale privind spălarea banilor. Toate persoanele care acționează în numele AJF DB vor desfășura activitatea doar cu parteneri respectabili, pentru acțiuni în conformitate cu legea și vor utiliza doar fonduri a căror proveniență poate fi dovedită.

## 8 | ZERO TOLERANȚĂ FAȚĂ DE CORUPȚIE

AJF DB are o politică de zero toleranță față de corupție și respectă în totalitate nu doar prevederile legale privind infracțiunile de corupție, ci impune inclusiv norme de conduită care să minimizeze riscurile ca orice activitate a persoanelor fizice care acționează în numele AJF DB să poată fi considerată suspectă din acest punct de vedere.

Politica AJF DB anticorupție - reglementată prin Codul AJF DB anticorupție - va fi considerată parte integrantă a prezentului Cod.

## 9 | POLITICA PRIVIND CADOURILE ȘI OSPITALITATEA

AJF DB își desfășoară activitatea cu respectarea principiilor etice.

Politica AJF DB privind cadourile și ospitalitatea - reglementată prin Codul AJF DB anticorupție - va fi considerată parte integrantă a prezentului Cod.

## 10 | CONFIDENȚIALITATE

În cursul activității în cadrul AJF DB, persoanele menționate la art. 3 au acces la informații confidențiale incluzând, dar fără a ne limita la: planuri de business, strategii, termeni contractuali, sume de plată, sponsorizări, alte informații financiare, angajați și salarii ale acestora, metode de lucru, proceduri și alte informații care sunt considerate confidențiale.

Persoanele care iau cunoștință despre informații confidențiale au obligația de a nu divulga acele informații către terți. În ceea ce privește comunicarea informațiilor confidențiale către alte persoane dintre cele care au relații contractuale cu AJF DB, comunicarea acestor informații se va restrânge doar la acele informații care trebuie comunicate în virtutea desfășurării activității.

În anumite situații poate fi necesar, ca înainte de comunicarea unor informații confidențiale, destinarii acelor informații să semneze un acord de confidențialitate.

Obligația de confidențialitate trebuie să fie respectată – nelimitat în timp - și după încetarea raporturilor contractuale cu AJF DB.

## 11 | PARIURILE ȘI MANIPULAREA REZULTATELOR JOCURILOR

Persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul Cod nu vor putea participa în mod direct sau indirect la pariuri sportive, loterii sau orice alte jocuri de noroc dacă toate cele menționate anterior au legătură cu jocurile de fotbal sau cu activități conexe jocului de fotbal.

## **B. SPIRIT DE ECHIPĂ**

### 12 | RELAȚIILE CU PARTENERII

AJF DB acordă o importanță majoră interacțiunii cu membrii afiliați, FIFA, UEFA, oficiali, jucători, antrenori, sponsori și orice alți parteneri, cu respectarea prevederilor prezentului Cod.

### 13 | MODALITĂȚI DE ANGAJARE TRANSPARENTE ȘI BAZATE PE MERITOCRAȚIE

AJF DB tratează orice persoană care aplică pentru o anumită poziție în cadrul asociației în mod corect, egal și nediscriminatoriu, criteriul primordial de angajare sau colaborare fiind competența.

## 14 | RESPECTUL RECIPROC. NEDISCRIMINAREA. HĂRȚUIREA

Activitatea AJF DB se desfășoară pe bază de respect reciproc, persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul Cod au obligația de a-și trata colegii și celelalte persoane cu care interacționează în activitatea curentă cu respect, corectitudine și demnitate, fiind interzise orice forme de discriminare sau hărțuire. A fi tratat cu respect, corectitudine și demnitate reprezintă un drept fundamental al angajaților și colaboratorilor AJF DB.

Orice fapte de discriminare sau hărțuire la locul de desfășurare a activității, vor fi sancționate conform prevederilor legale și regulamentare aplicabile, putând merge până la desfacerea contractului de muncă sau denunțarea unilaterală a oricărui alt tip de contract încheiat între persoana culpabilă și AJF DB.

## C. DIVERSITATE ȘI SUSTENABILITATE

### 15 | DREPTURILE OMULUI

În cursul activității lor, persoanele prevăzute la art. 3 al prezentului Cod vor efectua toate eforturile rezonabile pentru a asigura respectarea și protejarea tuturor drepturilor omului recunoscute la nivel național și internațional.

### 16 | NEUTRALITATE POLITICĂ

AJF DB este neutră din punct de vedere politic și prin urmare:

1. este interzisă utilizarea fondurilor AJF DB pentru acțiuni politice;
2. este interzisă acceptarea de fonduri provenind de la entități politice sau vădit adiacente unor acțiuni politice

### 17 | SUSTENABILITATE

AJF DB, în activitatea sa, va lua toate măsurile posibile pentru a minimiza efectele negative și a maximiza efectele pozitive cu privire la impactul activității AJF DB asupra societății, inclusiv în ceea ce privește mediul înconjurător.

## D. TRANSPARENȚĂ

### 18 | COMUNICARE

AJF DB va asigura transparența în activitățile sale în relațiile cu partenerii și celelalte persoane implicate în activitatea fotbalistică cum ar fi FIFA, UEFA, membrii AJF DB etc.

## 19 | COMUNICAREA INTERNĂ

AJF DB încurajează comunicarea internă între proprii angajați și colaboratori, astfel încât toți cei implicați să înțeleagă pe deplin scopul și obiectivele AJF DB.

## 20 | COMUNICAREA EXTERNĂ ȘI SOCIAL MEDIA

AJF DB recunoaște dreptul persoanelor prevăzute la art. 3 din prezentul Cod de a utiliza conturi personale pe rețele sociale drept modalitate de exprimare personală. Având în vedere că orice modalitate de exprimare și orice conținut publicat de către aceștia pe conturile personale se reflectă asupra imaginii AJF DB, chiar și atunci când sunt publicate în afara atribuțiilor de serviciu, orice comunicare publică efectuată pe conturile de social media va fi efectuată în conformitate cu prevederile normelor de conduită pe care AJF DB le solicită propriilor angajați și colaboratori, respectiv în conformitate cu scopul și obiectivele AJF DB.

## 21 | PROTECȚIA DATELOR PERSONALE

AJF DB își desfășoară activitatea în conformitate cu reglementările GDPR și asigură protecția datelor personale în conformitate cu legislația în vigoare.

## 22 | ANTIDOPING

AJF DB își asumă datoria de a proteja jocul de fotbal de orice practici care contravin reglementărilor aplicabile în privința dopingului.

## 23 | CONFLICTUL DE INTERESE

Persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul Cod au obligația de a evita – în limita posibilităților rezonabile – situațiile care generează un conflict între interesul personal și cel al AJF DB.

Este interzis ca persoanele prevăzute la art. 3 din prezentul cod să utilizeze poziția sau funcția pe care o dețin pentru a obține câștiguri personale necuvenite.

În limita posibilităților, trebuie evitate și situațiile care reprezintă doar în aparență un conflict de interese, având în vedere că uneori imaginea AJF DB poate suferi la fel de mult într-o astfel de situație ca și în situația unui conflict de interese real.

## 24 | ABATERI ȘI SANCTIUNI

Încălcarea prevederilor prezentului Cod poate determina aplicarea sancțiunilor prevăzute de legislația muncii, alte dispoziții legale aplicabile sau sancțiuni disciplinare, putând merge până la încetarea contractului individual de muncă sau a oricărui alt tip de contract existent între AJF DB și persoana respectivă.

## E. INOVAȚIA

### 25 | DEZVOLTAREA FOTBALULUI

AJF DB își asumă rolul de a analiza și accepta ideile inovatoare ale angajaților și colaboratorilor săi în privința dezvoltării fotbalului.

Consultarea cu privire la dezvoltarea fotbalului cu terții interesați reprezintă, de asemenea, o realitate a activității zilnice a AJF DB.

Obiectivul final al activităților menționate în cuprinsul prezentului articol îl reprezintă crearea unei instituții puternice care să guverneze, să reglementeze și să protejeze fotbalul.

### 26 | ADOPTARE ȘI INTRARE ÎN VIGOARE

Prezentul Cod de conduită al AJF DB a fost adoptat de Comitetul Executiv al AJF DB în ședința sa din data de **11 martie 2024** și va intra în vigoare la data publicării Hotărârii Comitetului Executiv.

Prezentul Cod de conduită va fi adus la cunoștința tuturor persoanelor interesate prin publicarea pe site-ul oficial al AJF DB, [www.frf-ajf.ro/dambovita](http://www.frf-ajf.ro/dambovita)